

РЕЦЕНЗИЯ

на образовательную программу
дополнительного профессионального образования по программе
«1С: Зарплата и Управление персоналом»
направленность программы – повышение квалификации
Образовательное учреждение: Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования «Ставропольский
региональный ресурсный центр»
(Минераловодский филиал)

Предложенная для рецензирования программа дополнительного профессионального образования по программе «1С: Зарплата и Управление персоналом» составлена в соответствии с профессиональным стандартом «Бухгалтер» (утверждён приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 декабря 2014г. № 1061н) и Федеральным законом о бухгалтерском учете от 06.12.2011 № 402-ФЗ, статья 7 и (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, №50, ст. 7344; 2013, №27, ст. 3477, №30, ст. 4084, № 52, ст. 6990; 2014, №45, ст. 6154) . Программа состоит из пояснительной записки, раскрывающей цели вида профессиональной деятельности, функциональную карту вида профессиональной деятельности, характеристику обобщенных трудовых функций, требований к общим и профессиональным компетенциям по результатам обучения, учебного плана, учебно-тематического плана и программы. Программа включает в себя основные темы, определяющие направленность подготовки обучающихся. Содержательная часть программы раскрыта достаточно полно.

Программа отвечает предъявленным требованиям к содержанию образовательного минимума.

Рецензируемая образовательная программа предназначена для повышения квалификации специалистов в области бухгалтерского учета. Вид образования – повышение квалификации. Форма обучения очная, направленность обучения – контактная, с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Минимальный уровень образования лиц принимаемых на обучение – имеющих среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Предполагаемый срок обучения по данной программе – 108 академических часов.

Цель курса – приобретение общих профессиональных компетенций по программе «1С: Зарплата и Управление персоналом».

Общие компетенции обучающихся направлены на умение:

- организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем;
- анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы;

- осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач;
- работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.

Профессиональные компетенции направлены на формирование следующих умений и навыков:

- организация расчета заработной платы;
- ведение учета расчетов с сотрудниками;
- организация расчета налога на доходы физических лиц;
- организация расчетов страховых взносов;
- отражение расходов по оплате труда в регламентированном учете;
- управление финансовой мотивацией;
- организация персонифицированного учета.

Учебно-методическое обеспечение содержит основной перечень литературы.

Проведенный экспертный анализ данной образовательной программы привел к следующим выводам:

- структура, оформление и содержательная часть Программы соответствует требованиям действующего законодательства и нормативно правовым актам в области профессионального обучения.

Программой предусмотрено организация учебной практики направленной на формирование представлений о профессиональной сфере работы специалиста в области бухгалтерского учета, закрепление теоретических знаний, приобретение практических навыков и умений.

Контроль знаний и компетенций осуществляется с применением текущих форм контроля: тестирование, зачет. Итоговая аттестация проводится в форме экзамена.

Таким образом, рецензируемая Программа составлена на высоком профессиональном уровне. Данная программа может быть рекомендована для реализации в учреждениях дополнительного профессионального образования.

Директор ГБПОУ НМТ

И.В. Малеев

МП

